

## PROVINCIA DI SAVONA

### Contratto collettivo integrativo area dirigenza per il triennio 2024-2026 – costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate anno 2025

#### Relazione illustrativa

##### Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 01 dicembre 2025 Contratto 17 dicembre 2025</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2025</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>1_Parte Pubblica:  <u>Presidente</u>: Segretario Generale Dott. Alberto Zurlo  <u>Componenti</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie Dott. Alessio Canepa</li> <li>• Dirigente del Settore Ambiente, Concertativi ed Edilizia Ing. Chiara Vacca</li> </ul> <p>2_Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:  CGIL- FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL</p> <p>3_Organizzazioni sindacali firmatarie:  della preintesa: CISL-FP, UIL-FPL, DIREL  del contratto: CGIL- FP, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	ambito di applicazione-decorrenza-tempi e procedure. Retribuzione di posizione Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato Modalità di utilizzo del Fondo Incarichi ad interim Welfare integrativo Norme di garanzia per i Servizi pubblici essenziali Clausola di salvaguardia economica Onnicomprensività del trattamento economico Trattamento economico del personale in distacco sindacale Disposizioni transitorie e finali
<b>Rispetto dell'iter</b>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p><b>È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti?</b>  Sì, in data 10 dicembre 2025 con nota protocollo n.69432/2025.</p> <p><b>Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli</b></p> <hr style="border-top: 1px dashed black;"/>

	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente n. 67 del 31 marzo 2025, aggiornato con decreto del Presidente n. 102 del 21 maggio 2025, è stato approvato il PIAO per il triennio 2025-2027.</p>
<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013?</b></p> <p>Ai sensi del D.P.R. n. 81/2022, adottato in attuazione dell'art. 6, comma 5 del D.L. 80/2021 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, tra gli altri, anche gli adempimenti inerenti al PTPCT, che diventa quindi parte integrante, insieme ad altri strumenti di pianificazione, di un documento di programmazione unitario, approvato con decreto del Presidente numero n. 67 del 31 marzo 2025, aggiornato con decreto del Presidente n. 102 del 21 maggio 2025, per il triennio 2025-2027.</p>
	<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013?</b></p> <p>Sì</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 24 giugno 2025.</p>

**Eventuali osservazioni =====****Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Articolo 1. Premessa

Articolo 2. Ambito di applicazione, durata, tempi e procedure di applicazione del contratto

Articolo 3. Materie oggetto di contrattazione

Articolo 4. Retribuzione di posizione

Articolo 5. Criteri di riparto del fondo per retribuzione di posizione e di risultato

Articolo 6. Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato

Articolo 7. Costituzione e modalità d utilizzo del Fondo

Articolo 8. Incarichi ad interim

Articolo 9. Welfare integrativo

Articolo 10. Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali

Articolo 11. Clausola di salvaguardia economica

Articolo 12. Onnicomprensività del trattamento economico

Articolo 13. Trattamento economico personale in distacco sindacale

Articolo 14. Disposizioni transitorie e finali

Con il Decreto del Presidente n. 245 del 23 ottobre 2025 è stata modificata la macrostruttura dell'Ente a far data dal 01 novembre 2025 con conseguente costituzione dei Settori "Gestione viabilità" ed "Ambiente, Concertativi ed Edilizia" in sostituzione dell'unico settore "Gestione viabilità, Edilizia ed Ambiente". Inoltre, con decorrenza 01 novembre 2025 è stato attivato un comando parziale presso questo Ente per ricoprire la carica di dirigente del Settore "Gestione viabilità, Edilizia ed Ambiente" e con decorrenza 15 ottobre 2025 un comando parziale del dirigente del Settore "Gestione viabilità" presso altro Ente. Per i periodi che vanno dal 15 ottobre al 31 dicembre 2025 le fasce sono divenute A, B e C con conseguente riporpozionamento delle retribuzioni dei dirigenti.

#### B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE DIRIGENTI ANNO 2025</b>	
<b>Totale Risorse disponibili al netto della decurtazione Corte dei Conti</b>	122.373,02
Retribuzione Posizione 2025	95.943,33
Retribuzione Posizione per comandi 2025	4.569,50
Retribuzione di Risultato 2025	21.860,19
<b>Totale Utilizzo</b>	<b>122.373,02</b>

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance nonché il Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012). A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 67 del 31 marzo 2025 è stato approvato il PIAO 2025-2027 successivamente modificato con Decreto del Presidente n.102 del 21 maggio 2025.

#### E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento di specifici obiettivi già previsti nei documenti di programmazione e di specifici obiettivi indicati nel PIAO 2025-2027 per l'anno 2025.

#### F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con il Decreto del Presidente n. 245 del 23 ottobre 2025 è stata modificata la macrostruttura dell'Ente a far data dal 01 novembre 2025 con conseguente costituzione dei Settori "Gestione viabilità" ed "Ambiente, Concertativi ed Edilizia" in sostituzione dell'unico settore "Gestione viabilità, Edilizia ed Ambiente";;

Con decreto del Presidente n. 250 del 28 ottobre 2025, è stato revocato l'incarico del Settore "Gestione viabilità edilizia ed ambiente" all'Ing. Chiara Vacca e contestualmente le è stato conferito l'incarico del Settore "Ambiente, Concertativi ed Edilizia" con decorrenza 01 novembre 2025;

Con decreto del Presidente n. 253 del 31 ottobre 2025, è stato conferito l'incarico del Settore "Gestione viabilità" all'Ing. Danilo Burastero con decorrenza 01 novembre 2025;

Inoltre, con la determina dirigenziale n. 3560 del 28 ottobre 2025 è stato attivato il collocamento in posizione di comando parziale al 50% presso la Regione Liguria dell'Ing. Chiara Vacca a decorrere dal 15 ottobre 2025 e sino al 31 gennaio 2026 e con la determina dirigenziale n.3771 del 28 ottobre 2025 è

stato approvato l'accordo convenzionale tra la Provincia di Savona e il Comune di Sanremo, protocollo n. 61855/2025 con il quale è stato attivato il collocamento in posizione di comando parziale al 50% dell'Ing. Danilo Burastero presso questo Ente a decorrere dal 01 novembre 2025 e sino al 31 gennaio 2026;

Si dà atto che sul fondo 2025 si opera il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva riferita al fondo dirigenti di € 540.000.

Il suddetto recupero opera, a partire dall'anno 2017, con le modalità previste dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per cui *"Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il numero di annualità, è corrispondentemente incrementato"*, che per l'anno 2025 è pari a € 40.791,00.

Il Dirigente del Servizio Personale  
**Dott. Alessio Canepa**