Contratto collettivo integrativo area dirigenza – ripartizione fondo anno 2024

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo 2024 - area dirigenza, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali e in particolare del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali del 16 luglio 2024, è stato quantificato dall'Amministrazione con determina del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie n. 3459 del 21 novembre 2024 nell'importo di € 176.983,11, al lordo della decurtazione per recupero somme derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

La parte del fondo dirigenza composta da risorse aventi carattere di certezza e di stabilità per l'anno 2024, determinate come disposto dagli articoli 57 del CCNL 17.12.2020 e 39 del CCNL 16.07, per un totale di € 163.129,24, di cui € 152.375,11 soggetti al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 ed € 10.754,13 non soggetti è stata determinata come segue:

- Unico importo annuale ai sensi dell'art. 57 c. 2 del CCNL 17.12.2020 pari a € 158.401:

	Risorse certe e stabili certificate dai Revisori dei Conti in data 21 dicembre 2020 prot. n. 59173	Unico importo annuale art. 57 comma 2 lettera a) – CCNL
DESCRIZIONE		
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a)		€ 151.940,00
unico importo annuale ccnl 16-18 (art. 57 c.2 lett.a) in applicazione art. 56 – non soggetta a limite		€ 6.461
posizione e risultato anno 1998 (art.26 c.1 lett. a ccnl 98-01)	€ 194.756	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 1 lett. d)	€ 4.136	
incrementi ccnl 02-05 (art. 23. cc. 1,3)	€ 9.115	
incrementi ccnl 04-05 (art. 4 cc. 1,4)	€ 9.419	
incrementi ccnl 06-07 (art. 16 cc. 1,4)	€ 2.170	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 1)	€ 2.771	
incrementi ccnl 08-09 (art. 5 c. 4)	€ 4.865	
retribuzione individuale di anzianità e maturato economico personale cessato (art. 26 c. 1 lett. g ccnl 98-01)	€ 14.644	
incrementi ccnl 98-01 (art. 26 c. 5)	€ 2.989	
incremento ccnl 16-18 (art. 56 c.1 – 1,53% m.s. 2015)	€ 0	
decurtazione per passaggio dipendente presso la Regione Liguria	-€ 45.770	
decurtazione per cessazione personale prepensionato	-€ 47.155	
Totale	€ 151.940	€ 158.401

- Incremento ai sensi dell'art. 39 c. 1 del CCNL 16.07.2024 (2,01% MS 2018) pari a € 4.293,10;
- Importo corrispondente alla R.i.a. non più corrisposta al personale cessato ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera c) CCNL 17.12.2020 pari a € 435,11;

Sezione II – Risorse variabili ed una tantum in applicazione del CCNL 16.07.2024

Nel fondo delle risorse decentrate per il personale dirigente per l'anno 2024 sono previste le seguenti risorse variabili ed una tantum, pari a € 14.687,82, di cui € 14.288,97 non soggetti al limite di cui all'art. 23 c.2 del D.Lgs. 75/2017 ed € 398,95 soggetti al limite, quantificate come segue:

- Risorse ai sensi dell'art. 39 c. 3 del CCNL 16.07.2024 (0,22% MS 2018) pari a € 469,89;
- Risorse corrispondenti ai ratei R.i.a. non più corrisposta al personale cessato ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera c) CCNL 17.12.2020 in misura pari mensilità residue dopo la cessazione, pari a € 398,85;
- Risorse una tantum in applicazione dell'art. 39 c.1 del CCNL 16.07.2024 (2,01% MS 2018), destinati al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione e, per la parte residuale, alla retribuzione di risultato, pari a:
 - € 4.293,10 per l'anno 2021;
 - € 4.293,10 per l'anno 2022;
 - € 4.293,10 per l'anno 2023;
- Risorse una tantum in applicazione dell'art. 39 c.3 del CCNL 16.07.2024 (0,22% MS 2018), pari a:
 - € 469,89 per l'anno 2022;
 - € 469,89 per l'anno 2023;

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo 2023

- Non è stata applicata alcuna decurtazione permanente del fondo della dirigenza, ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis, D.L. n. 78/2010, in quanto la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2010 era 4,5 (4 dirigenti al 1° gennaio 2010 e 5 dirigenti al 31 dicembre 2010) e la media dei dirigenti in servizio nell'anno 2014 era 4,5 (5 dirigenti al 1° gennaio 2014 e 4 dirigenti al 31 dicembre 2014), come certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 30 luglio 2015, nel rispetto di quanto indicato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 20/2015.
 - La decurtazione permanente del fondo di € 45.770, a seguito del trasferimento di un dirigente alla Regione Liguria dal 1° luglio 2015 per il passaggio di funzioni previsto dalla legge regionale n. 15/2015 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
 - La decurtazione permanente del fondo di € 47.155, quale quota annua individuale riferita all'anno di cessazione del dirigente cessato il 15 giugno 2016 è ricompresa nell'unico importo annuale di cui all'articolo 57, comma 2 lett. a);
 - E' prevista per l'anno 2024 una decurtazione pari a € 833,96, pari all'ammontare delle risorse stabili e variabili soggette al limite
 - E' previsto tra gli utilizzi del Fondo il recupero di € 44.245,78 (pari al 25% del valore totale del fondo) derivante dalla pronuncia della Corte dei Conti n. 39/2016; si prevede inoltre di destinare un'ulteriore somma pari € 16.071,01 non utilizzata nel 2024 al suddetto recupero;
-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo 2024 sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse aventi carattere di stabilità	€ 163.129,24
Risorse variabili	€ 14.687,83
Decurtazione rispetto limite art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017	- € 833,96
Totale Fondo Dirigenti anno 2024	€ 176.983,11

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dallo specifico contratto integrativo 2024.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 176.983,11 così suddivise:

Utilizzo Fondo Dirigenti – Anno 2024	Importo
Ammontare Fondo	€ 176.983,11
Retribuzione di posizione	€ 69.152,84
Recupero Corte dei Conti pronuncia 39/2016	€ 44.245,78
Importi già distribuiti a titolo di arretrati della retribuzione di posizione anni 2021 – 2022 -2023	€ 3.518,39
Importi da distribuire a titolo di arretrati della retribuzione di risultato anni 2021 – 2022 - 2023	€ 5.886,20
Importi rimborsati per dirigente in comando	€ 2.712,29
Indennità di risultato 2024	€ 35.396,6
Incremento recupero una tantum Corte dei Conti	€ 16.071,01*
Totale utilizzo effettivo	€ 176.983,11

*Si da atto che nella preintesa sottoscritta dalle parti il 5.12.2024 l'importo dell'incremento del recupero una tantum Corte dei Conti - pronuncia 39/2016, per mero errore materiale, era stata indicato pari a € 18.783,30, in luogo dell'importo corretto di € 16.071,01.

Si precisa che i risparmi relativi all'anno 2024, previa certificazione da parte del Collegio dei Revisori, potranno essere utilizzati sulla parte variabile del fondo relativo all'anno 2025 o ad incremento del recupero stabilito dalla pronuncia 39/2016 della Corte dei Conti.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme regolate dal contratto	€ 176.983,11
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 176.983,11

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generalea. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse aventi carattere di stabilità ammontano a € 163.129,24 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a **€ 71.865,13**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse aventi carattere di stabilità. Ne residua una parte che viene utilizzata per finanziare la retribuzione di risultato, gli arretrati dovuti ai sensi del CCNL 16.07.2024 e il recupero stabilito dalla pronuncia 39/2016 della Corte dei Conti.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari e al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il d.lgs. n. 150/2009 e con la validazione del Nucleo di Valutazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Limite anno 2015		€ 151.940
Descrizione	Anno 2024	Anno 2023
Risorse aventi carattere di stabilità	€ 151.940,00	€ 151.940,00
Risorse aventi carattere di stabilità non soggette limite art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017	€ 10.754,13	€ 6.461,00
Risorse aventi carattere di stabilità soggette limite art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017	€ 435,11	€ 0,00

Risorse variabili ed una tantum	€ 14.687,83	€ 165,00
Decurtazione limite art.23	- € 833,96	€ 0,00
Totale Fondo Dirigenza	€ 176.983,11	€ 158.566,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il capitolo 1085, articolo 1, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015, come previsto dall'articolo 23, comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25 maggio 2017, risulta rispettato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2024, come determinato dall'Amministrazione con determina del Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie n. 3459 del 21 novembre 2024 trova copertura nel Bilancio di Previsione 2024-2026 annualità 2026.

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Alessio Canepa