

**Contratto collettivo integrativo area dirigenza – ripartizione fondo
anno 2024**

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 5 dicembre 2024 Contratto -- dicembre 2024
Periodo temporale di vigenza	Anno 2024
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente Dott. Alberto Zurlo – Segretario Generale Componenti Dott. Alessio Canepa - Dirigente del Settore Risorse Umane e Finanziarie</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: CGIL FP – CISL FPS – UIL-FPL - DIREL Firmatarie del contratto: -----</p>
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	<p>Ambito di applicazione-decorrenza-tempi e procedure. Retribuzione di posizione Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato Modalità di utilizzo del Fondo Incarichi ad interim Welfare integrativo Norme di garanzia per i Servizi pubblici essenziali Clausola di salvaguardia economica Onnicomprensività del trattamento economico Trattamento economico del personale in distacco sindacale Disposizioni transitorie e finali</p>
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione da parte del collegio dei revisori dei conti? Sì in data [REDACTED] con note protocollo n. [REDACTED]/2024</p>
	<p>Nel caso il collegio dei revisori dei conti abbia effettuato rilievi, descriverli</p> <p>=====</p>
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 78 del 8 maggio 2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026</p>

Procedimenti generali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Ai sensi del D.P.R. n. 81/2022, adottato in attuazione dell'art. 6, comma 5 del D.L. 80/2021 sono soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, tra gli altri, anche gli adempimenti inerenti al PTPCT, che diventa quindi parte integrante, insieme ad altri strumenti di pianificazione, di un documento di programmazione unitario, approvato con decreto del Presidente numero 78 del 8 maggio 2024 (PIAO 2024 - 2026).
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'articolo 10 del d.lgs. 33/2013? Sì
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione della Performance in data 9 giugno 2024.
E) Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell' articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1. Ripartizione del fondo 2024 - Gli importi relativi alle tre fasce di retribuzione di posizione dirigenziale stabiliti con decreto del Presidente della Provincia n. 21 del 2.02.2024 e comprendono l'incremento previsto dall'articolo 37 comma 4 del CCNL del 16.07.2024 pari a € 780:

- Fascia A: pari a € 50.780,00
- Fascia B: pari a € 40.780,00
- Fascia C: pari a € 30.780,00

Le posizioni dirigenziali ricoperte nell'Ente sono n. 1 di fascia A e n. 1 di fascia B; quella relativa al Settore Affari Generali è ricoperta ad interim dal Segretario Generale.

Il fondo della dirigenza per l'anno 2024 risulta essere ripartito in retribuzione di posizione e retribuzione di risultato. Il decreto del Presidente della Provincia n. 21 del 2.02.2024 prevede che una percentuale almeno pari al 20% del fondo sia destinato a retribuzione di risultato.

Sono confermate tutte le altre disposizioni contrattuali decentrate vigenti.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

UTILIZZO FONDO DIRIGENTI – ANNO 2024	
Ammontare Fondo	€ 176.983,11
Retribuzione di posizione	€ 69.152,84
Recupero Corte dei Conti pronuncia 39/2016	€ 44.245,78
Importi già distribuiti a titolo di arretrati della retribuzione di posizione anni 2021 – 2022 -2023	€ 3.518,39
Importi da distribuire a titolo di arretrati della retribuzione di risultato anni 2021 – 2022 - 2023	€ 5.886,20
Importi rimborsati per dirigente in comando	€ 2.712,29
Indennità di risultato 2024	€ 35.396,6
Incremento recupero una tantum Corte dei Conti	€ 16.071,01*
TOTALE UTILIZZO EFFETTIVO	€ 176.983,11

*Si da atto che nella preintesa sottoscritta dalle parti il 5.12.2024 l'importo dell'incremento del recupero una tantum Corte dei Conti pronuncia 39/2016, per mero errore materiale, era stata indicato pari a € 18.783,30, in luogo dell'importo corretto di € 16.071,01.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il Piano degli obiettivi e della performance nonché il Sistema di misurazione e valutazione delle posizioni dirigenziali (approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 138 del 26 luglio 2011 e modificato con la deliberazione della Giunta provinciale n. 136 del 24 agosto 2012). A seguito del D.L. 80/2021 convertito in Legge 6 agosto 2021 n. 113, il Piano degli Obiettivi e delle Performance è confluito nel PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione). Con decreto del Presidente numero 78 del 8 maggio 2024 è stato approvato il PIAO 2024-2026.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la sottoscrizione del contratto i risultati attesi sono il raggiungimento di specifici obiettivi già previsti nei documenti di programmazione e di specifici obiettivi indicati nel PIAO 2024-2026 per l'anno 2024.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Con determina dirigenziale n. 2886 del 31 ottobre 2023 è stato attivato il collocamento in posizione di comando parziale presso questo Ente del Dirigente del Comune di Genova, Dott. Alessio Canepa, per la durata di tre mesi, a decorrere dal 23 ottobre 2023 e sino al 22 gennaio 2024, prorogato fino a maggio 2024;

Con provvedimento prot. n. 20939 del 28 giugno 2024, recepito con nostro protocollo numero 31418 del 28 giugno 2024, il quale il Ministero dell'Interno – Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali – ha assegnato il Dott. Alberto Zurlo alla Segreteria di questa Provincia;
Con decreto del Presidente della Provincia n. 143 del 04 settembre 2024 è stato conferito al Dott. Alberto Zurlo l'incarico di Direttore Generale della Provincia di Savona;

Con decreto del Presidente della Provincia n. 32 del 9 febbraio 2024 con il quale è stato affidato all'Ing. Chiara Vacca l'incarico dirigenziale del Settore Gestione Viabilità, Edilizia ed Ambiente;

Con decreto del Presidente della Provincia n. 87 del 30 maggio 2024 è stato affidato al Dott. Alessio Canepa l'incarico dirigenziale del Settore Risorse Umane e Finanziarie;

Si dà atto che sul fondo 2024 si opera il recupero derivante dalla pronuncia n. 39/2016 con cui la Corte dei Conti ha accertato l'illegittima costituzione dei fondi per le risorse decentrate sia del personale dirigente che del personale non dirigente per gli anni dal 2006 al 2011 e ne ha disposto il recupero per una somma complessiva riferita al fondo dirigenti di € 540.000.

Il suddetto recupero opera, a partire dall'anno 2017, con le modalità previste dall'articolo 11, comma 1, lettera f), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 per cui *“Al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa delle amministrazioni interessate, la quota del recupero non può eccedere il 25% delle risorse destinate alla contrattazione integrativa e il numero di annualità, è corrispondentemente incrementato”*, che per l'anno 2024 è pari a € **44.245,78**.

Si destineranno inoltre al suddetto recupero ulteriori risorse derivanti da eventuali risparmi sull'utilizzo del fondo.

Il Dirigente del Servizio Personale
Dott. Alessio Canepa