

Spett.le
Provincia di Savona
Via Sormano, 12
17100 Savona
pec: protocollo@pec.provincia.savona.it

Varazze, 23 luglio 2024

OGGETTO: relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile ai sensi dell'art. 47, comma 3 decreto legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito, con Modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113. Contratti sottoscritti:

APP. 2118 – PROVINCIA DI SAVONA – APPALTO INTEGRATO DELLA PROGETTAZIONE ESECUTIVA, DIREZIONE LAVORI, COORDINAMENTO DELLA SICUREZZA RELATIVA AI LAVORI DI ADEGUAMENTO SISMICO PRESSO L'ISTITUTO SECONDARIO "MIGLIORINI" DI VIA MANZONI, FINALE LIGURE

CIG A000F93AFD CUP J53H18000320001

In ottemperanza agli obblighi contrattuali previsti dal P.N.R.R. la società TREVISIOL SRL, affidataria dei lavori in oggetto, con sede in Varazze, Via Mombello 45, qui rappresentata dal legale rappresentante sig.ra Trevisiol Annarosa nata a Varazze il 09/05/1958, in ragione del numero dei dipendenti attualmente assunti, superiore a quindici ma inferiore a cinquanta, provvede all'esposizione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria, dei prepensionamenti e pensionamenti e della retribuzione effettivamente corrisposta.

Complessivamente, alla data del 23/07/2024 la società TREVISIOL SRL occupa n. 20 dipendenti suddivisi tra impiegati tecnici (n. 1), impiegate amministrative (n. 3) operai (n. 15) e tirocinante (n.1). All'interno dell'organigramma indicato, per limite generazionale, sono presenti n. 2 under 36enni e n. 1 tirocinante.

Dal novembre 2023, mese di aggiudicazione dell'appalto in oggetto, la società ha cercato di incrementare la forza occupazionale giovanile per rispettare quanto stabilito dalla normativa prevista per i contratti pubblici finanziati con risorse del P.N.R.R.

Analizzando nel dettaglio la forza occupazionale per genere, complessivamente, sono assunte in forza n. 3 impiegate amministrative a tempo indeterminato di cui n. 1 a tempo pieno e n. 2 tempo parziale.

Ciò che si riscontra, ordinariamente, è la difficoltà a reperire figure femminili da impiegare nell'ambito dei progetti e lavori affidati per l'esecuzione di opere edili generiche in cantiere.

Per quanto concerne l'organigramma aziendale del personale occupato si evidenziano nel prospetto che segue le tipologie contrattuali, le professionalità, i ruoli, le responsabilità, il percorso formativo effettuato e la remunerazione contrattuale mensile tenendo conto di superminimi e fringe benefit assegnati.

Si precisa che nell'ultimo anno vi è stato un pensionamento.

Il ricorso alla cassa integrazione avviene, occasionalmente e fisiologicamente in determinati periodi dell'anno, solo per eventi meteorologici e non per eventi legati alla riduzione di lavoro o mancanza di commesse lavorative.

Nell'ultimo anno intercorso si è provveduto ad intimare un licenziamento per giusta causa soggettiva.

Gli altri rapporti di lavoro cessati sono avvenuti per scadenza dei termini o per dimissioni volontarie.

Si precisa che a livello retributivo è stato correttamente adeguato l'aumento contrattuale con decorrenza 1° luglio 2023 previsto per le categorie impiegati e operai dal Ccnl Edilizia Industria applicato.

Inoltre per quanto attiene alla formazione del personale e per quanto stabilito dal Decreto Legislativo n. 81/2008 in materia della tutela della salute e sicurezza, con cadenza periodica, è prevista la partecipazione del personale dipendente a corsi presso enti autorizzati e accreditati.

In riferimento all'oggetto del contratto affidato per cui si produce la relazione prevista dall'art. 47 comma 3, la scrivente ha programmato fin dall'inizio dei lavori di comporre una squadra di personale con qualifica operai così formata:

Ai sensi dell'art. 47, comma 3-bis si dichiara inoltre che l'azienda pur avendo superato nell'ultimo triennio il numero dei quindici dipendenti non è mai stata tenuta alla presentazione dell'informativa disabili e degli obblighi previsti dalla legge 12 marzo 1999, n. 68 e, conseguentemente di non avere riportato sanzioni, in quanto tenuta ad escludere dalla base di computo ai sensi dell'art. 5 Legge 68/99 il personale operaio addetto alle opere di cantiere.

Pertanto in ragione di ciò non si è mai raggiunta la base di computo da cui emergesse il rispetto di tale obbligo.

Cordiali saluti.

Firmato digitalmente