



SOA
GROUP



ANCE
2022
GENOVA
Sede
n. 16-47-6200

Spettabile
STAZIONE APPALTANTE

Egregi
Consigliera e Consigliere Regionale Pari Opportunità
consigliera@cert.regione.liguria.it
consigliere@cert.regione.liguria.it

Spettabili
OO.SS della Provincia di Genova

FIM-CISL GENOVA
Fim.liguria@pec.it

FIOM CGIL
Fiom.genova@pec.it

UILM
Uilmgeenova@pec.it

OGGETTO: RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2021/2022 PER IMPRESE CON NUMERO INFERIORE A 50 DIPENDENTI E SUPERIORE A 15, AI SENSI DELL' ART. 47 COMMA 3 DEL D.L. 31 MAGGIO 2021 n.77 e s.m.i (elaborata su modello art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e s.m.i)

La società EDILPIEMME SRL con sede legale in Genova (GE) Via G.T. Invrea 18/1 - Cap 16129, C.F. e P. IVA. 02976240107, telefono 010/35.78.55 - 010/51.81.45, e-mail: segreteria@edilpiemmesrl.it, posta elettronica certificata (PEC): 02976240107.genova@pec.ance.it, rappresentata legalmente dal geom. MERINGOLO PASQUALE

essendo una società con un numero di dipendenti compreso tra 15 e 50, ai sensi dell' art. 47 comma 3 del D. Legge 31 maggio 2021 n.77 e s.m.i, è tenuta alla redazione della relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

Di seguito i dati richiesti, riferiti al biennio 2021/2022:

1) INFORMAZIONI GENERALI SULL'IMPRESA:

Ragione Sociale: EDILPIEMME S.R.L.

Codice Fiscale: 02976240107

Partita IVA: 02976240107

Sede Legale: Genova (GE) Via G.T. Invrea 18/1 - Cap 16129

E-mail: segreteria@edilpiemmesrl.it

PEC: 02976240107.genova@pec.ance.it

Telefono: 010/357855 – 010/518145

Occupazione totale al 31/12/2022 (II anno del biennio): Numero complessivo: 24 - di cui femmine: 2

Attività economica esercitata: 41.2 - Costruzione di qualsiasi tipo di opere di edilizia civile ed industriale.

Note: =====

1.1.) Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro:

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori: Edilizia industria

1.1.1) Eventuali altri contratti (0 ... n): =====

1.1.2) Eventuali altri contratti di II livello applicati:

Aziendale: ☐ Si ☒ No

Territoriale: ☒ Si ☐ No

2) INFORMAZIONI GENERALI SUL NUMERO COMPLESSIVO OCCUPATI

2.1) Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

1. Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (primo anno del biennio) e al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno biennio)	0	0	0	0	4	2	12	0	16	2	0	0
Entrate	0	0	0	0	2	0	8	0	10	0	0	0
Uscite	0	0	0	0	0	0	2	0	2	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno biennio)	0	0	0	0	6	2	18	0	24	2	0	0

2. Lavoratori a domicilio che risultano nel registro dell'impresa al 31/12/2022: MF: 0 F: 0

2.2) Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno

			Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
CCNL	LIVELLO		MF	F	MF	F	MF	F
Dirigenti			0	0	0	0	0	0
Quadri			0	0	0	0	0	0
Impiegati			6	2	0	0	2	0
Edilizia industria	1° Liv		0	0	0	0	0	0
Edilizia industria	2° Liv		1	1	0	0	2	0
Edilizia industria	3° Liv		3	1	0	0	0	0
Edilizia industria	4° Liv		2	0	0	0	0	0
Operai			18	0	0	0	8	0
Edilizia industria	OC 1° Liv		0	0	0	0	1	0
Edilizia industria	OQ 2° Liv		13	0	0	0	6	0
Edilizia industria	OS 3° Liv		5	0	0	0	1	0
Edilizia industria	Operaio 4° Liv		0	0	0	0	0	0
Apprendisti			0	0	0	0	0	0
TOTALE			24	2	0	0	10	0
di cui DISABILI e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

2.3) Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo di contratto, in Cassa integrazione (CIG) e aspettativa

Si precisa che la società fa ricorso alla cassa integrazione occasionalmente, solo per le figure coinvolte in lavori che subiscono le condizioni metereologiche avverse, non per eventi legati alla riduzione di lavoro o mancanza di commesse.

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOT		di cui DISABILI e Cat. Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	5	2	15	0	20	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	1	0	3	0	4	0	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE DIPENDENTI	0	0	0	0	6	2	18	0	24	2	0	0
di cui a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in CIG a 0 ore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG non a 0 ore	0	0	0	0	0	0	18	0	18	0	0	0
di cui a rotazione	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI in Aspettativa o in Congedo	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
TOTALE ORE LAVORATE	0	0	0	0	8570	3375	31968	0	40538	3375	0	0
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4	0	467	0	471	0	0	0

2.4) Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrate nell'anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI:

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOT		di cui DISABILI e Cat. Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	3	0	3	0	0	0
da part time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
da tempo pieno a part time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2.5) Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOT		di cui DISABILI e Cat. Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti	0	0	0	0	2	0	6	0	8	0	0	0
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	13	0	86	0	99	0	0	0

Si precisa che tutti gli operai della società hanno effettuato i corsi per la formazione obbligatoria sulla sicurezza alto rischio della durata di 16 ore, valevole 3 o 5 anni.

Molti hanno effettuato i corsi per: antincendio, primo soccorso, preposto, utilizzo di materiali contenenti diisocianati e corsi specifici per l'utilizzo di particolari attrezzature/mezzi.

Alcuni inoltre hanno seguito anche corsi specifici per utilizzo/posa di determinati materiali.

2.6) Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale, misure di conciliazione, inclusività e criteri di progressione

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola università
	☐ Fiere del lavoro
	☐ Social Network
	☒ Valutazione di c.v.
	☒ Intervista/colloquio
	☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica
	☐ Prove attitudinali o di abilità
	☒ Altro
Specificare: centro impiego ed agenzie interinali	

Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale	☐ Anzianità di servizio ☐ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro: Specificare
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☐ Smart working o altre forme di lavoro da remote ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:
Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportive ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:

Criteri adottati per le progressioni di carriera	☒ Anzianità di servizio
	☒ Titoli acquisiti
	☒ Formazione specifica
	☒ Valutazione delle performance
	☐ Esami e concorsi interni
	☐ Altro
Specificare:	

2.7) Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	LIVELLO	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
		MF	F
Dirigenti		€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria		€ 0,00	€ 0,00
Quadri		€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria		€ 0,00	€ 0,00
Impiegati		€ 7.736,36	€ 3.034,60
Edilizia industria	1° Liv	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	2° Liv	€ 904,18	€ 904,18
Edilizia industria	3° Liv	€ 2.130,42	€ 2.130,42
Edilizia industria	4° Liv	€ 4.701,76	€ 0,00
Operai		€ 18.652,86	€ 0,00
Edilizia industria	OC 1° Liv	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	OQ 2° Liv	€ 10.847,10	€ 0,00
Edilizia industria	OS 3° Liv	€ 7.805,76	€ 0,00
Edilizia industria	4° Liv	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti		€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria		€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette		€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria		€ 0,00	€ 0,00

2.8) Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento

CCNL	LIVELLO		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, indennità, bonus e altro	
			MF	F	MF	F
Dirigenti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Quadri			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati			€ 180.135,00	€ 61.121,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	1° Liv		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	2° Liv		€ 29.152,00	€ 29.152,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	3° Liv		€ 65.640,00	€ 31.969,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	4° Liv		€ 85.343,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Operai			€ 474.015,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	OC 1°Liv		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	OQ 2°Liv		€ 311.648,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	OS 3°Liv		€ 162.367,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria	4°Liv		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Apprendisti			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Disabili e cat. protette			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Edilizia industria			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

2.8.1) Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOT		di cui DISABILI e Cat. Protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinario	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 87,24	€ 0,00	€ 7.104,64	€ 0,0	€ 7.191,88	€ 0,00	€ 0,0	€ 0,0
Superminimi individuali	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 7.347,34	€ 2.142,00	€ 0,0	€ 0,0	€ 7.347,34	€ 2.142,00	€ 0,0	€ 0,0
Premi di produttività	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0
Altro	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0	€ 0,0

Elencare le componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro":

=====

3) INFORMAZIONI GENERALI SULLE UNITÀ NELL'AMBITO COMUNALE

3.1) - Occupati per ciascuna unità produttiva con più di quindici dipendenti, al 31/12/2022
(secondo anno del biennio)

PROVINCIA	COMUNE	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOT		di cui DISABILI e Cat. Protette	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Genova	Genova	0	0	0	0	6	2	18	0	24	2	0	0

Il legale rappresentante

Documento firmato digitalmente