



## PROVINCIA DI SAVONA

Via Sormano, 12 - 17100 SAVONA  
telefono 019 83131 - fax 019 8313269  
codice fiscale 00311260095  
sito internet [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it)  
posta elettronica certificata (pec):  
[protocollo@pec.provincia.savona.it](mailto:protocollo@pec.provincia.savona.it)

Class. 006.005.008/3-2018

**Concorso pubblico, per titoli ed esami,  
per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato  
di n. 1 "RESPONSABILE TECNICO"  
Categoria D - posizione economica di accesso D1**

**IL DIRIGENTE  
DEL SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE**

Vista la determinazione dirigenziale n. 3512 del 16 ottobre 2018

**RENDE NOTO**

che, a seguito dell'esperimento, con esito negativo, della procedura di cui all'articolo 30 del decreto legislativo n. 165/2001, è indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di "RESPONSABILE TECNICO" - Categoria D - posizione economica di accesso D1, presso il Settore Gestione Viabilità, edilizia e ambiente, con diritto di riserva del posto ai sensi di quanto disposto dall'articolo 1014 e dell'articolo 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare".

Il presente bando è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo n. 165/2001.

Nel caso in cui il posto messo a concorso dovesse essere coperto con la suddetta procedura, il presente concorso si intenderà revocato senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti della Provincia di Savona.

Il concorso sarà espletato nel rispetto delle disposizioni che garantiscono pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previste dall'articolo 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e dal D.Lgs. n. 198/2006.

### **1 - TRATTAMENTO ECONOMICO**

Alla predetta figura professionale sarà assegnato il trattamento economico iniziale previsto per la categoria D - posizione economica D1 ai sensi del vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali oltre ad ogni altro emolumento previsto dal contratto di lavoro, tredicesima mensilità, assegni per il nucleo familiare se ed in quanto dovuti.

E' fatta salva l'applicazione delle norme contenute nei successivi contratti di categoria e l'eventuale attribuzione di indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi, previsti da leggi, da contratti collettivi o integrativi vigenti.

Gli emolumenti sono assoggettati alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali di legge.

## 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) ai sensi dell'articolo 38 del D.Lgs. 165/2001: cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono accedere altresì i familiari dei cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente nonché i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
- b) I cittadini dell'Unione Europea o di Paesi terzi, sopra indicati, devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza, devono essere in possesso – fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana – di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica e devono avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo per vecchiaia;
- d) godimento dei diritti civili e politici;
- e) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- f) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico o licenziati da una Pubblica amministrazione;
- g) per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31/12/1985 la posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva;
- h) idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso;
- i) titolo di studio:
  - Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in **Ingegneria civile** o equipollente; oppure
  - Laurea di primo livello (nuovo ordinamento) afferente ad una delle seguenti classi:
    - ✓ L8 del D.M. 4/8/2000 oppure L-7 del D.M. 16/03/2007 (classe delle lauree in Ingegneria civile e ambientale)
    - oppure
  - Laurea di secondo livello (specialistica o magistrale, nuovo ordinamento) afferente ad una delle seguenti classi:
    - ✓ 28/S del D.M. 28/11/2000 oppure LM-23 del D.M. 16/3/2007 (classe delle lauree in Ingegneria civile)
    - ✓ LM-24 del D.M. 16/3/2007 (classe delle lauree magistrali in Ingegneria dei sistemi edilizi).
    - ✓ LM-26 del D.M. 16/3/2007 (classe delle lauree magistrali in Ingegneria della sicurezza).

I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano prescritto. La dimostrazione è a cura del candidato il quale dovrà indicare nella domanda di partecipazione gli estremi del provvedimento normativo di equipollenza al titolo di studio italiano.

Tutti i requisiti per l'ammissione al concorso devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione nonché al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta l'esclusione dal concorso stesso e, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

## 3 - PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E SCADENZA

La domanda di ammissione al concorso, redatta in carta semplice utilizzando il modulo allegato al presente bando, deve essere indirizzata alla Provincia di Savona - Servizio Personale - Via Sormano n. 12 - 17100

SAVONA e dovrà pervenire, a pena di esclusione, entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> Serie speciale Concorsi ed esami. La data di scadenza sarà altresì resa nota tramite avviso pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'ente [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) – sezione “Amministrazione Trasparente” - “Bandi di concorso”.

La domanda potrà essere presentata utilizzando una delle seguenti modalità:

- consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo della Provincia di Savona - Via Sormano n. 12 - nel termine suddetto e durante l'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 10,00 alle ore 12,30, il martedì e giovedì anche al pomeriggio dalle ore 15,30 alle ore 17,30);
- trasmessa alla PEC istituzionale: [protocollo@pec.provincia.savona.it](mailto:protocollo@pec.provincia.savona.it) solo dai candidati in possesso di casella personale di posta elettronica certificata, allegando alla Pec i documenti richiesti (solo in formato pdf);
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. Ai fini dell'osservanza del termine di scadenza farà fede il timbro e la data apposti sul plico dall'ufficio postale accettante (oppure il timbro del protocollo della Provincia).

Non saranno prese in considerazione le domande presentate successivamente al termine suddetto o con diverse modalità. Sarà considerata prodotta in tempo utile la domanda spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento entro il giorno di scadenza, purché pervenga alla Provincia di Savona in data anteriore a quella della prima seduta della Commissione esaminatrice.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da eventuali disguidi postali, telegrafici o informatici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura, per qualsiasi ragione, degli uffici riceventi, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa.

#### **4 - CONTENUTO DELLA DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda deve essere redatta in carta semplice e compilata in ogni sua parte, utilizzando il modulo **allegato A**, e firmata dal candidato pena l'esclusione; la firma non deve essere autenticata ai sensi dell'articolo 39, comma 1, del D.P.R. n. 445/2000.

Le dichiarazioni effettuate sulla domanda devono essere rese sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del medesimo decreto, per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci.

Il concorrente deve dichiarare:

1. cognome e nome, data e luogo di nascita;
2. residenza e preciso indirizzo, con relativo numero di codice postale ed eventuale recapito telefonico, presso il quale deve, ad ogni effetto, essere fatta qualsiasi comunicazione relativa al concorso, e, ove possibile, indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata;
3. l'indirizzo, se diverso dalla residenza, ove potranno essere trasmesse eventuali comunicazioni relative al concorso, con dichiarazione di impegno del candidato a comunicare tempestivamente le successive eventuali variazioni di recapito;
4. possesso della cittadinanza italiana o di trovarsi in una delle situazioni di cui alla lettera a) dell'articolo 2 “Requisiti per l'ammissione” del presente bando;
5. il Comune nelle cui liste elettorali è iscritto ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
6. il godimento dei diritti civili e politici;
7. eventuali condanne riportate oppure l'assenza di condanne penali, i procedimenti penali in corso oppure di non essere a conoscenza di avere procedimenti penali in corso che comportino la sospensione o l'interdizione dai pubblici uffici;
8. di non aver subito provvedimenti di licenziamento, di destituzione o di dispensa dall'impiego presso pubbliche amministrazioni per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati

decaduti da un impiego pubblico, ai sensi dell'articolo 127, primo comma, lettera d), del testo unico delle disposizioni concernenti lo statuto degli impiegati civili dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/1957;

9. posizione nei riguardi dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
10. titolo di studio necessario per l'ammissione al concorso, con le seguenti ulteriori indicazioni: durata (in anni) del corso di studi, Università e Facoltà presso cui è stato conseguito, in quale data o in quale anno accademico e la relativa classe;
11. idoneità allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso;
12. eventuali titoli di riserva, precedenza o preferenza nella graduatoria;
13. di autorizzare la Provincia di Savona al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), secondo quanto indicato nel presente bando all'articolo 14 "Trattamento dei dati";
14. di accettare senza riserve le norme e le condizioni stabilite dal presente bando, dalla vigente normativa e dall'apposito Regolamento vigente presso la Provincia di Savona, pubblicato sul sito internet [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) – sezione "Amministrazione trasparente" - "Atti generali" - "Regolamenti della Provincia".

I candidati disabili che ne abbiano diritto, ai sensi dell'articolo 20 della Legge n. 104/1992 e successive modifiche ed integrazioni, dovranno specificare nella domanda il tipo di ausilio necessario per l'espletamento delle prove in relazione al proprio handicap e l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

I candidati che si avvarranno di tale disposizione dovranno allegare alla domanda di partecipazione al concorso una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria, che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici richiesti, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso anche per i soggetti portatori di qualsiasi tipo di handicap (Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 6 del 24/7/1999).

## **5 - RISERVE, PRECEDENZE E PREFERENZE**

Ai sensi dell'articolo 1014 e dell'articolo 678, comma 9, del D.Lgs. n. 66/2010 "Codice dell'ordinamento militare", il posto è riservato a favore dei volontari delle Forze Armate in ferma breve e ferma prefissata, congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché dei volontari in servizio permanente, e Ufficiali di complemento in ferma biennale e ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, in quanto con la presente selezione, sommando le frazioni di riserva determinate da precedenti procedure concorsuali, si raggiunge il totale di 1 posto maturato.

I candidati che intendano avvalersi di tale riserva dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione il possesso di uno dei requisiti previsti dalla normativa sopra richiamata.

Ai fini della formazione della graduatoria, nei soli casi di parità di merito, hanno la preferenza i candidati appartenenti alle categorie indicate all'articolo 5, commi 4 e 5, del D.P.R. n. 487/1994 così come modificato dal D.P.R. n. 693/1996 e dall'articolo 2, comma 9, della legge n. 191/1998, come di seguito specificato.

A parità di merito i titoli di preferenza sono:

- 1) gli insigniti di medaglia al valore militare;
- 2) i mutilati e gli invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati e gli invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati e invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché, i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;

- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle e i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi e i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;
- c) dalla minore età.

I candidati che intendano far valere i titoli di riserva, precedenza o di preferenza alla nomina dovranno farne esplicita dichiarazione nella domanda.

## **6 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Alla domanda di ammissione al concorso dovranno essere allegati i seguenti documenti in carta semplice:

a) curriculum datato e firmato (non occorre l'autentica della firma), nel quale siano specificati:

- titoli di studio
- titoli di servizio, a tempo indeterminato e determinato (compreso quello eventuale presso la Provincia di Savona)
- titoli professionali
- eventuali altri titoli culturali e/o professionali.
- tale elencazione dovrà comprendere tutti i titoli posseduti (per il personale dipendente della Provincia di Savona dovranno essere indicati anche i titoli già depositati nel proprio fascicolo personale). Potranno altresì essere indicati i titoli che il candidato ritenga, nel suo interesse, utili alla formazione della graduatoria ed a comprovare la sua attitudine e preparazione a coprire il posto messo a concorso.

A tale dichiarazione non dovrà essere allegata alcuna documentazione.

b) copia fotostatica del proprio documento di identità in corso di validità.

## **7- PERFEZIONAMENTO DELLA DOMANDA E DEGLI ALLEGATI. IRREGOLARITA' SANABILI**

La Commissione esaminatrice, in sede di esame della domanda di ammissione e degli allegati, può consentirne la regolarizzazione formale, in caso di lievi irregolarità o imperfezioni sanabili, tra cui sono ricomprese l'omissione o l'imperfezione (per incompletezza o irregolarità di formulazione) di una o più dichiarazioni da effettuarsi nella domanda, relative ai requisiti richiesti per l'ammissione;

La Commissione esaminatrice fisserà un termine al candidato affinché provveda alla regolarizzazione. Trascorso tale termine senza che la regolarizzazione sia avvenuta, il candidato sarà escluso dal concorso.

## 8 - CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Costituiscono motivi di esclusione dal concorso:

- la presentazione o spedizione o ricezione della domanda fuori dai termini di scadenza previsti dal presente bando e/o la mancata osservanza delle modalità di inoltrare;
- la mancata indicazione, sulla domanda, delle dichiarazioni rese sotto la propria personale responsabilità e a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa", per le ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui al punto 2 "Requisiti per l'ammissione";
- la mancata regolarizzazione entro il termine stabilito al punto 7 del presente bando.

## 9 - AMMISSIONE DELLE DOMANDE, TITOLI, DIARIO E SEDE DELLE PROVE

Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente bando saranno preliminarmente esaminate dalla Commissione esaminatrice appositamente nominata, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

L'ammissione/esclusione dei candidati viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dagli stessi. In caso di incertezza dei requisiti e/o incompletezza delle dichiarazioni, verrà disposta l'ammissione con riserva. Lo scioglimento della riserva è subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti.

Ai soli candidati ammessi con riserva verrà richiesto - mediante lettera raccomandata A.R. presso il luogo di residenza o domicilio, o tramite indirizzo PEC, se comunicato - di regolarizzare la domanda entro il termine perentorio indicato, a pena di esclusione. La Provincia di Savona non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o per la mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o derivanti da forza maggiore.

**L'elenco dei candidati ammessi a sostenere le prove (compresa l'eventuale preselezione), saranno pubblicati esclusivamente sul sito istituzionale [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) - sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on-line.**

**Le date, l'ora e la sede di svolgimento delle prove (compresa l'eventuale preselezione) saranno pubblicate esclusivamente sul sito istituzionale [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) - sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on-line, almeno quindici giorni prima dell'effettuazione delle stesse. Detta pubblicazione ha valenza di notifica a tutti gli effetti.**

I candidati si dovranno pertanto presentare a sostenere dette prove d'esame senza altro preavviso o comunicazione personale e dovranno esibire, in tale sede, un documento legale di identità con fotografia, in corso di validità, pena l'esclusione.

Il punteggio riportato nelle prove sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito Internet della Provincia [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) – sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso".

La valutazione dei titoli sarà effettuata secondo i criteri sotto indicati, dopo la prova scritta e prima che si proceda alla correzione dei relativi elaborati.

La Commissione esaminatrice può assegnare complessivamente fino a dieci centesimi per i seguenti titoli:

a) laurea, diploma di laurea, laurea specialistica/magistrale in una delle classi corrispondenti a quelle stabilite dall'articolo 2, qualora non si tratti del titolo di accesso presentato ai fini della partecipazione alla presente procedura concorsuale: fino a due centesimi;

b) diplomi di specializzazione, dottorati di ricerca, master universitari di primo e secondo livello, nelle aree disciplinari delle classi di laurea sopra indicate: fino a quattro centesimi;

c) comprovata attività lavorativa a livello di funzionario svolta presso Enti pubblici con profilo coerente con il posto messo a concorso: fino a quattro centesimi.

I centesimi attribuiti per i titoli si aggiungono al punteggio complessivo finale conseguito dai candidati risultati idonei alle prove di esame.

I titoli devono essere posseduti alla scadenza dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso.

Non sono valutabili i titoli utili a determinare il possesso dei requisiti di accesso.

Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto agli interessati prima dell'effettuazione della prova orale, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito Internet della Provincia [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) - sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso".

**Ogni comunicazione inerente la procedura concorsuale pubblicata sul sito web istituzionale [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) - sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio on-line, ha valore di notifica.**

## **10 – PROVA PRESELETTIVA**

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere o meno ad una eventuale preselezione qualora il numero dei candidati ammessi ai sensi dell'articolo 2 sia superiore a 30.

La procedura della prova preselettiva potrà anche essere affidata ad una Società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

I candidati ammessi alla preselezione dovranno presentarsi muniti di idoneo documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione dalla prova.

L'assenza alla prova preselettiva sarà considerata rinuncia alla partecipazione al concorso.

La prova preselettiva consisterà nella soluzione, in un tempo predeterminato, di una serie di quesiti a risposta multipla, inerenti il programma d'esame (esclusa la lingua inglese).

La votazione riportata nella prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alle successive prove concorsuali e non concorrerà alla formazione del punteggio finale di merito.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Saranno ammessi a sostenere la successiva prima prova scritta i primi 30 candidati utilmente collocati in graduatoria, includendo altresì tutti i classificati a pari merito al trentesimo posto.

**L'esito della preselezione sarà pubblicato all'Albo pretorio on-line e sul sito Internet della Provincia [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) – sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso", con valore di notifica a tutti gli interessati oltre che formale convocazione alle successive prove concorsuali.** Ai candidati non sarà data quindi alcuna comunicazione personale.

Le riserve non operano in sede di prova preselettiva.

Ai sensi dell'articolo 20, comma 2-bis, della legge n. 104/1992, non sono tenuti a sostenere la prova preselettiva i candidati affetti da una invalidità uguale o superiore all'80%. Tale circostanza dovrà risultare da apposita dichiarazione corredata da idonea certificazione.

Nel caso di effettuazione di prova preselettiva, la verifica dell'ammissibilità al concorso sarà effettuata dopo l'esito della preselezione e nei confronti dei soli candidati ammessi a partecipare alla prova scritta.

## 11 – PROGRAMMA D'ESAME

Le prove d'esame consistono in due prove scritte e una prova orale, quest'ultima comprenderà anche l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e l'accertamento di conoscenze informatiche di prodotti Office Microsoft (Word, Excel) e programmi Open Source.

Le prove saranno redatte e dovranno essere svolte in lingua italiana e verteranno sulle seguenti materie:

- elementi di diritto amministrativo con particolare riguardo alle norme sull'ordinamento degli Enti Locali;
- nozioni di diritto penale in materia di reati contro la pubblica amministrazione;
- nozioni sulla trasparenza, anticorruzione e codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- scienza delle costruzioni;
- normativa nazionale e regionale per costruzioni in zona sismica;
- normativa sui lavori pubblici;
- normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (d.lgs. n. 81/2008).

### **Prima prova scritta:**

Elaborato avente per oggetto il programma d'esame. La prova potrà consistere anche in una serie di quesiti a risposta sintetica e/o predeterminata.

### **Seconda prova scritta:**

Elaborato a contenuto teorico-pratico e/o risoluzione di casi specifici, anche a contenuto teorico-pratico, con riferimento al programma d'esame.

### **Prova orale:**

Si svolgerà in un'aula aperta sia al pubblico che ai candidati e verterà su:

- materie del programma d'esame;
- accertamento conoscenze informatiche di prodotti Office Microsoft (Word, Excel) e programmi Open Source;
- accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese).

Il punteggio attribuibile per ogni prova è espresso in trentesimi.

Sono ammessi alla prova orale i candidati che abbiano riportato la votazione di almeno 21/30 in entrambe le prove scritte.

Saranno dichiarati idonei i candidati che, nella prova orale, avranno conseguito la votazione di almeno 21/30.

La mancata presentazione alle prove d'esame, a qualunque causa dovuta, sarà considerata rinuncia alla selezione.

Il materiale per l'espletamento delle prove verrà messo a disposizione dalla Provincia. I candidati potranno portare in aula solamente Codici non commentati.

## 12 – GRADUATORIA

Al termine delle prove, la Commissione redigerà la graduatoria di merito sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto complessivo riportato nelle prove d'esame.

La graduatoria finale dei candidati è formata secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste al punto 5 del presente bando.

E' dichiarato vincitore il primo candidato utilmente collocato nella graduatoria.

La graduatoria sarà resa pubblica mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'ente nella sezione "Amministrazione trasparente" – "Bandi di concorso".

La graduatoria ha validità di tre anni dalla data della sua pubblicazione, salvo diverse previsioni normative.

La graduatoria potrà essere utilizzata per assunzioni nello stesso profilo professionale per:

- posti che si venissero a rendere successivamente vacanti e disponibili;
- posti già vacanti alla data di indizione del concorso o di pubblicazione della graduatoria, resisi successivamente disponibili per la copertura;
- assunzioni a tempo parziale di posti vacanti a tempo pieno;
- assunzioni a tempo determinato, pieno o parziale.

L'Amministrazione si riserva di procedere all'assunzione dei vincitori in relazione alle disposizioni di legge in materia di assunzioni di personale negli Enti Locali vigenti al momento della stipulazione del contratto ed al quadro di compatibilità delle disponibilità finanziarie allo scopo destinate.

Ai sensi dell'articolo 15, comma 7, del D.P.R. n. 487/1994, non si darà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

### **13 – COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il candidato risultato vincitore dovrà assumere servizio entro il termine stabilito.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del comparto Funzioni Locali.

L'Amministrazione, prima di procedere alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, invita il vincitore a presentare, entro un termine di 30 giorni, che può essere ulteriormente incrementato di ulteriori 30 giorni in casi particolari - l'accettazione dell'assunzione, accompagnata dalla dichiarazione di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'articolo 53 del D.Lgs. n. 165/2001. Scaduto inutilmente tale termine ed altresì nel caso venga accertata la mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso, l'amministrazione comunica di non dar luogo alla stipulazione del contratto.

L'amministrazione procederà a stipulare con il vincitore il contratto individuale di lavoro secondo le norme di legge e contrattuali vigenti. La stipula del contratto di lavoro è comunque subordinata:

- al comprovato possesso di tutti i requisiti prescritti quali condizione di ammissione al concorso;
- all'effettiva possibilità di assunzione da parte dell'amministrazione, tenuto conto delle disponibilità finanziarie e dei vincoli in materia di assunzione nel pubblico impiego vigenti al momento dell'assunzione.

Prima della stipula del contratto individuale di lavoro l'amministrazione accerterà l'idoneità alla mansione specifica, ai sensi di quanto disciplinato dal D.Lgs. n. 81/2008 e dall'articolo 42, comma 1, del D.L. n. 69/2013 convertito, con modificazioni, dalla L. n. 98/2013.

Il candidato che senza giustificato motivo non prenda servizio entro i termine fissato sarà considerato rinunciatario e si procederà allo scorrimento della graduatoria per la sua sostituzione.

I vincitori del concorso saranno assunti in prova, per un periodo di sei mesi, non prorogabile, con le modalità previste dall'articolo 20 del CCNL del 21/05/2018. Decorso favorevolmente tale periodo, il dipendente si intende confermato in servizio, con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti.

## **14 – TRATTAMENTO DEI DATI**

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione al concorso saranno raccolti presso il Servizio Personale per le finalità di gestione del concorso e potranno essere trattati, sia a mezzo di sistemi informatici sia cartacei, per assunzioni a tempo determinato (eventualmente anche presso altri Enti), nonché anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti allo svolgimento del rapporto medesimo.

Le stesse informazioni saranno comunicate, se del caso e comunque nei limiti stabiliti da specifiche norme, unicamente ad altri soggetti pubblici o privati direttamente interessati alla posizione giuridico-economica del lavoratore, nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 196/2003.

Ai fini della dovuta e legale pubblicità dell'esito del presente concorso, il cognome, il nome e la data di nascita dei candidati ed il punteggio riportato nella valutazione dei titoli e delle prove, saranno pubblicati sul sito internet della Provincia di Savona ed affissi all'Albo on-line.

Il candidato potrà esercitare i diritti di accesso, rettifica, aggiornamento, cancellazione dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003. Il titolare del trattamento è la Provincia di Savona - Via Sormano n. 12. Il Responsabile del trattamento è la sottoscritta Dirigente.

## **15 – PROROGA, RIAPERTURA DEI TERMINI E REVOCA DELLA SELEZIONE**

L'amministrazione si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini fissati nel bando per la presentazione della domanda di partecipazione al concorso allorché, alla data di scadenza, venga ritenuto insufficiente il numero delle domande presentate ovvero per altre motivate esigenze di pubblico interesse. In tal caso, restano valide le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata. Per i nuovi candidati, i requisiti di accesso devono essere posseduti prima della scadenza dei nuovi termini fissati dal provvedimento di riapertura.

E' altresì facoltà dell'Amministrazione procedere, con provvedimento motivato, alla modifica o alla revoca del bando.

I provvedimenti relativi verranno pubblicati esclusivamente all'Albo pretorio on-line e sul sito [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) – sezione “Amministrazione trasparente” – “Bandi di concorso”.

L'Amministrazione si riserva in ogni caso la possibilità di non procedere ad alcuna assunzione.

## **16 – DISPOSIZIONI FINALI**

Il presente bando di concorso ed il modulo di domanda sono disponibili sul sito internet della Provincia di Savona: [www.provincia.savona.it](http://www.provincia.savona.it) – sezione “Amministrazione trasparente” – “Bandi di concorso” e all'Albo pretorio on-line.

Per ulteriori chiarimenti o informazioni, i concorrenti possono rivolgersi al Servizio Personale della Provincia di Savona, e-mail [personale@provincia.savona.it](mailto:personale@provincia.savona.it) - telefono 019 8313381 (dott.ssa Dorina Parodi), telefono 019 8313273 (sig.ra Mirella Pistone), telefono 019 8313274 (sig.ra Enrica Vigna).

Ai sensi della legge n. 241/1990, si informa che il responsabile del procedimento è la Sig.ra Mirella Pistone.

Per quanto non espressamente stabilito dal presente bando, si rimanda alla normativa vigente, in particolare al D.P.R. n. 487/1994 e successive modifiche ed integrazioni, nonché all'apposito Regolamento vigente presso l'Ente.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AFFARI  
GENERALI E DEL PERSONALE  
(dott.ssa Marina Ferrara)